

# Alpinco – redegjørelse for aktsomhetsvurderinger ihht Åpenhetsloven

## 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1.juli 2022. Alpinco AS (konsernet) er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger selskapet å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentert inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene selskapet har utført så langt. Formålet med redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak selskapet har iverksatt.

Redegjørelsen er strukturert som følger. Punkt 2 inneholder en beskrivelse av selskapets organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene selskapet har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak selskapet har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

Uavhengig av Åpenhetsloven er selskapet opptatt av å opptre ryddig og ærlig overfor alle vi har med å gjøre. Det være seg ansatte, kunder, leverandører og andre forretningsforbindelser. I den forbindelse har vi under utarbeidelse etiske retningslinjer som alle våre leverandører og samarbeidspartnere må akseptere ved inngåelse av nye avtaler.

Eksterne henvendelser vedrørende Åpenhetsloven sendes til [terje@hafjellkvitfjell.no](mailto:terje@hafjellkvitfjell.no)

## 2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

### 2.1 Organisering av virksomheten

Konsernet har totalt 13 (12) selskaper. Hafjell AS, Hafjell Sommer AS (innfusjonert i Hafjell AS pr 1.mai 2024), Kvitfjell Alpinanlegg AS, Gudbrandsgard Hotell AS, HafjellKvitfjell Booking AS, Alpinco Eiendom AS, U7B Eiendom AS, Gudbrandsgard Eiendom AS, Gudbrandsgard Hyttegrend I AS, Hafjell Utleie AS, Skitorget Kvitfjell AS og KvitfjellVarden AS.

AB Invest AS eier 80% av konsernet, mens DNB Eiendomsutvikling eier resterende 20%

### 2.2 Driftsområder

Alpinco sin virksomhet består i å drifte og utvikle norske vinter- og helårsdestinasjoner, herunder å etablere samarbeid med eller deltakelse i selskap med tilsvarende virksomhet. Alpinco sin virksomhet i dag er i destinasjonene Hafjell og Kvitfjell.

### 2.3 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i selskapet. Daglig leder i selskapet har det overordnede ansvaret for at

Åpenhetsloven etterleves, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven delegeres slik det faller naturlig etter selskapets organisering og kan oppsummeres slik:

<u>Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger</u>	<u>Ansvarlig</u>
A. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer	Styret
B. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser	Admin., avd.ledere
C. Iverksette egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser	Admin., avd.ledere
<u>Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger</u>	<u>Ansvarlig</u>
D. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer	Administrasjon
E. Opplyse om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser	Administrasjon
F. Opplyse om tiltak bedriften har iverksatt	Administrasjon
<u>Sikre rett til informasjon</u>	<u>Ansvarlig</u>
G. Enhver har rett til å stille selskapet spørsmål om punktene over	Administrasjon
H. Svar skal gis innen rimelig tid, og spørsmål skal besvares.	Administrasjon

## 2.4 Styrevedtak og retningslinjer, forankring av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Styret er bevisst sitt ansvar om at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i selskapets retningslinjer, både faktisk og operasjonelt. Alpinco sin redegjørelse vedrørende ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven kommer opp på styremøte i selskapet 23.september 2024.

Aktsomhetsvurderinger skal utføres i henhold til OECDs rammeverk for menneskerettigheter.

## 2.5 Rutiner for håndtering av faktiske og mulige konsekvenser som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderingen

Ved funn av faktiske eller mulige konsekvenser i selskapets virksomhet må det løpende vurderes om selskapets rutiner håndterer iverksettelse og oppfølging av tiltak. Er ikke rutinen dekkende for konsekvenser, oppdateres disse samtidig med at tiltak finnes/iverksettes.

## 3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger

### 3.1 Kartlegging av leverandørkjeder og samarbeidspartnere

Selskapets arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å utarbeide en oversikt over leverandører. Denne oversikten ble laget ved å hente opplysninger om hvilke selskaper det er gjennomført betalinger til i regnskapsåret 2023. (konsernet har avvikende regnskapsår som går fra 1.mai til 30.april)

I tillegg har vi sett på om interne forhold i selskapet har negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

### 3.2 Avgrensning av søketreff, utvelgelse av parametere for aktsomhetsvurderinger

Etter kartlegging av leverandører er det foretatt en gjennomgang for å avgrense leverandørkjeden til ett antall som er praktisk mulig å følge opp med videre undersøkelser. Vi bruker i stor grad norske og nordiske leverandører, slik at leverandørkjeden i stor grad er oversiktlig. Imidlertid er det vurdert å ligge en viss risiko i forbindelse med innkjøp av

sykler/sykkelutstyr, sportsutstyr forøvrig, samt innkjøp av næringsmidler til vår restaurantvirksomhet. Vi har derfor valgt å vie ekstra oppmerksomhet på leverandører til nevnte varegrupper.

Omfanget av undersøkelser begrenses etter en vurdering av flere parametere til de største risikoene for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

Følgende kriterier legges til grunn:

- Størrelse på kjøp fra selskapet
- Omfang av transaksjoner med selskapet
- Produksjonssted/opprinnelsesland
- Hvorvidt selskapet har offentliggjort redegjørelse om Åpenhetsloven på sine hjemmesider

### **3.3 Metode for kartlegging av risiko**

Siden Åpenhetsloven er iverksatt såpass nyig, har ikke selskapet kjennskap til hvilken metode som er best egnet til å innhente og vurdere informasjon fra virksomhetene i ett utvalg. Det er sendt ut ett spørreskjema til utvalgte leverandører på bakgrunn av ovennevnte kriterier. Besvarelsen av spørreskjemaet vil danne grunnlag for videre oppfølging og vurdering.

## **4. Planlagte tiltak for identifiserte risikoer**

### **4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet**

Selskapet driver sin virksomhet i Norge, og følger lover og regler pålagt bedrifter i Norge. Alpinco har etablert felles HRM-system for alle selskapene i konsernet som har ansatte, noe som har gitt oss god oversikt over arbeidsavtaler og avtaleverk. Det går også jevnlig vernerunder for å avdekke eventuelle brudd på sikkerhetsregler eller etablerte HMS-rutiner. Det er også nylig etablert ett eget Arbeidsmiljøutvalg på konsernnivå. Basert på undersøkelsene som er gjort, har ikke selskapet avdekket brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

### **4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede og forretningsforbindelser**

Selskapet har ikke kommet så langt at vi kan konkludere med hensyn til eventuelle tiltak som må iverksettes for å følge opp eksterne leverandører.

Gjennom kartleggingen har vi uansett identifisert flere mulige risikofaktorer blant selskapets leverandørkjede, særlig varer og produktgrupper som er forbundet med risiko, samt produksjon som foregår i land med høy risiko.

Ettersom vi samler erfaring og informasjon, vil vi prioritere hvilke leverandører og forretningsforbindelser som behøver videre oppfølging og nærmere kontroll – samt vurdere behov for eventuelle tiltak.

### **4.3 Tilgjengelige tiltak**

Selskapet vil vurdere hvilke tiltak som kan være aktuelle å iverksette, og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementering av tiltakene.

Hvilke tiltak som er egnet for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen; om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden og hvilke tiltak som må antas å ha effekt.

**Fåvang, 23.04.2024**

**Anders Buchardt  
Styreleder**

**Jahn Petter Dahlum  
Styremedlem**

**Gunnar Oveland  
Styremedlem**

**Pål Egil Rønn  
Styremedlem**

**Katrine Belsvik  
Styremedlem**

**Odd Stensrud  
Daglig leder**